

D I S C O V E R .
DIALOGO SOCIALE CONVERGENZA



Ministero del Lavoro con DD 33/SEGR D.G./2015 ha approvato e finanziato il progetto *DISCOVER*, presentato a maggio 2014.

La linea di finanziamento è relativa al Programma Operativo Nazionale "*Governance e azioni di sistema*" (PON 2007 - 2013) finalizzato al rafforzamento della Parti economiche e sociali nazionali ed in particolare all'accrescimento delle competenze e delle abilità professionali dei delegati operatori delle parti sociali sulle tematiche connesse al dialogo sociale, in funzione dello sviluppo dell'occupazione e dei settori produttivi.

Il progetto *DISCOVER* è stato progettato e sarà realizzato dagli enti e società di formazione che sono emanazione ed espressione di CGIL, CISL e UIL.

In particolare lo IAL Nazionale s.r.l. Impresa Sociale sarà il capofila del RTI che include l'Associazione Bruno Trentin - ISF IRES, designata da CGIL e l'ENFAP Nazionale, designato dalla UIL.

Il progetto ha ottenuto un lusinghiero 3° posto sugli 11 progetti approvati e finanziati (sui 30 presentati), ottenendo l'ottima valutazione di 86 punti su 100.

Ci piace segnalare che, in termini numerici, è di fatto il più importante progetto finanziato, precede di gran lunga analoghi progetti presentati da organismi di emanazione datoriale, molti dei quali, tra l'altro, sono rimasti esclusi dal finanziamento pubblico.

Il progetto *DISCOVER*, sarà quindi una occasione rilevante ed irripetibile per formare 252 delegati ed operatori sindacali (84 CGIL, 84 CISL e 84 UIL) delle Regioni Calabria, Campania, Puglia e Sicilia - 63 persone in ogni regione (di cui 21 CGIL, 21 CISL e 21 UIL). A cui si aggiungono anche gli osservatori provenienti dalle Regioni Sardegna, Abruzzo Molise Basilicata

L'Intervento

DI.S.CO.VER. si strutturerà come un intervento articolato di capacity building, che si avvale anche di strumenti di apprendimento reiterabili: con altri utenti, anche con le parti aziendali e le amministrazioni, anche in altre regioni. Inoltre, tali strumenti possono costituire di per sé contributo allo sviluppo delle conoscenze sugli ambiti affrontati.

DI.S.CO.VER. è anche un progetto che si propone di scoprire (da cui il nome) in itinere, anche le buone pratiche già esistenti, favorendone lo scambio e il mainstreaming.

DI.S_CO.VER. prevede i seguenti output:

- Realizzazione di n° 4 seminari pubblici regionali di lancio del progetto con finalità di diffusione dell'iniziativa, che prevedono circa 60/80 partecipanti
- Realizzazione di n° 1 seminario pubblico intermedio interregionale con finalità di condivisione dello stato di avanzamento delle iniziative e scambio dei principali output fra gli allievi, che prevede circa 80/100 partecipanti
- Realizzazione di n° 1 seminario pubblico finale nazionale con finalità di diffusione dei risultati delle iniziative, rivolto a 100/120 persone
- Realizzazione di n° 12 edizioni (3 per Regione) di un corso di formazione di 156 ore, con il coinvolgimento di un totale di 252 operatori
- Realizzazione di una pubblicazione contenente una guida di buone pratiche di dialogo sociale stampata in 1.000 copie
- Realizzazione di un portale web di progetto funzionale alla gestione e monitoraggio del progetto, alla diffusione degli output di progetto, allo scambio fra i partecipanti, alla condivisione di materiale informativo e alla fruizione della formazione a distanza
- Realizzazione di materiale didattico, fruibile in Fad (per un totale di 36) e non, sulle tematiche oggetto di intervento.

APPROFONDIMENTO SULLA FORMAZIONE

L'intervento più specificata mente formativo consiste nella realizzazione di 12 edizioni (3 per ogni

Regione Convergenza: Puglia, Campania, Calabria, Sicilia) di un corso di formazione rivolto ciascuno a 21 allievi (7 CGIL, 7 CISL e 7 UIL).

Ogni edizione corsuale si compone di diverse azioni e metodologie didattiche:

- 80 ore di formazione in aula
- 36 ore di fad
- 40 ore di Project Work

per un totale di 156 ore a delegato / operatore (in forma residenziale).

Sono previsti 4 moduli tematici, così articolati:

1. La contrattazione di secondo livello;
2. Le politiche attive del lavoro;
3. Il sistema di istruzione e formazione;
4. Lo sviluppo del sistema economico e delle imprese

Trasversale a tutti i temi ed oggetto di approfondimento specifico attraverso i project work e la fad è la programmazione e l'impiego dei fondi strutturali ed in particolare del FSE .

In termini di risultati attesi, in coerenza con gli obiettivi dell' Avviso, la proposta formativa intende:

- effettuare un'analisi dei fabbisogni formativi contestualizzati ai singoli territori;
- contribuire all'accrescimento delle competenze e delle abilità professionali in materia di dialogo
- sociale;

- mettere in trasparenza le competenze acquisite;
- favorire l'acquisizione di nuove competenze ed abilità specifiche in materia di dialogo sociale;
- formalizzare le competenze acquisite in esito al percorso formativo;
- creare una rete interregionale finalizzata a svolgere un ruolo di supporto operativo a delegati ed
- migliorare la qualità, l'efficacia e l'efficienza delle iniziative di sviluppo dell'occupazione nei territori, nei settori produttivi delle diverse categorie merceologiche;
- sviluppare l'utilizzo dei fondi strutturali.

www.progettodiscover.eu